

**COMUNE DI PORDENONE E COMUNE DI
ROVEREDO IN PIANO**

**costituenti l'associazione intercomunale
"Pordenone-Roveredo in Piano"**

**CONTRATTO DECENTRATO
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

ARTT. 20 E 21 CCRL 1.8.2002 e s.m.i.

ANNI 2011 E 2012

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

20 MARZO 2013

AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CCRL 1° AGOSTO 2002

**CONTRATTO
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**


ANNI 2011 E 2012

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale di Roveredo in Piano n. 27 del 18 marzo 2013, di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla preintesa siglata in data 3 dicembre 2012.

Il giorno 20 marzo 2013, alle ore 10:00, presso la sede del Comune di Pordenone e a seguito di formale convocazione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE: PAOLO GINI 
SECRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI
PORDENONE
DE PAOLI MARIA - SEGRETARIO COMUNALE DI ROVEREDO IN PIANO

COMPONENTE: Maria De Paoli

COMPONENTE: _____

E

2. Le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del Comune di Roveredo in Piano, così rappresentate:

RSU – COMUNE ROVEREDO IN
PIANO

RSU – COMUNE DI PORDENONE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. CGIL

FPS CISL

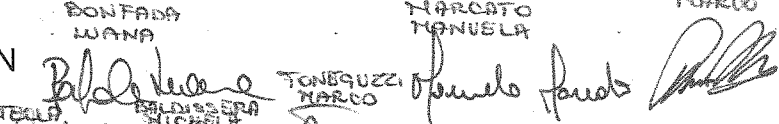
UIL FPL


CSA

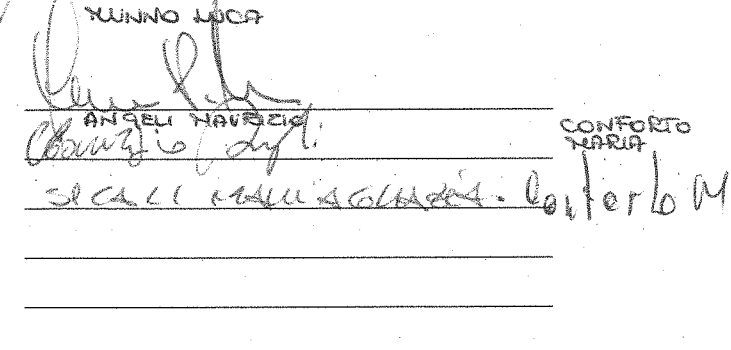
CISAL EE.LL. FVG

UGL

BONFADA LUANA
NARCATO MONSIELA
BIGONI MARCO
BERTOLA MONICA
BALDISSERA RICCARDO
TONEBUZZI MARCO
FANELLO FABIO
YUNNO LUCA
ANGELI NAZZARIO
CONFORTO MARIA







hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, nell'identico testo di cui alla preintesa firmata in data 3 dicembre 2012 e riportato di seguito:

PREMESSE:

L'art. 4 del CCRL personale del Comparto unico, area enti locali stipulato il 1° agosto 2002 demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la regolazione, fra l'altro, dei "criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 20, per le finalità previste dall'art. 21, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 21;"

Il successivo art. 6 del CCRL 1° agosto 2002 stabilisce che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

In particolare il comma 4 del citato art. 6 stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi stipulati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati;

La disciplina degli istituti del salario accessorio finanziati con il fondo in parola, previsti nei Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e nei precedenti CCNL per la parte ancora in vigore, trova compiuta regolamentazione:

- per il Comune di Pordenone e per le forme associative: nel CCDIT stipulato in data 31 ottobre 2003, come modificato ed integrato dai CCDI 20 marzo 2006 e 21 dicembre 2006;
- per il Comune di Roveredo in Piano: nel CCDI firmato in data 17 maggio 2004;
- per il Comune di Pordenone e per il Comune di Roveredo in Piano, dall'avvio della forma associativa, con i contratti decentrati stipulati in forma territoriale in data 20 febbraio 2009, in data 8 aprile 2009, in data 16 dicembre 2009 e in data 30 novembre 2010;

Dato atto che l'Amministrazione, sulla base di quanto sopra specificato, ha proseguito nell'applicare gli istituti contrattuali con le modalità ed importi unitari già stabiliti con i citati contratti decentrati integrativi;

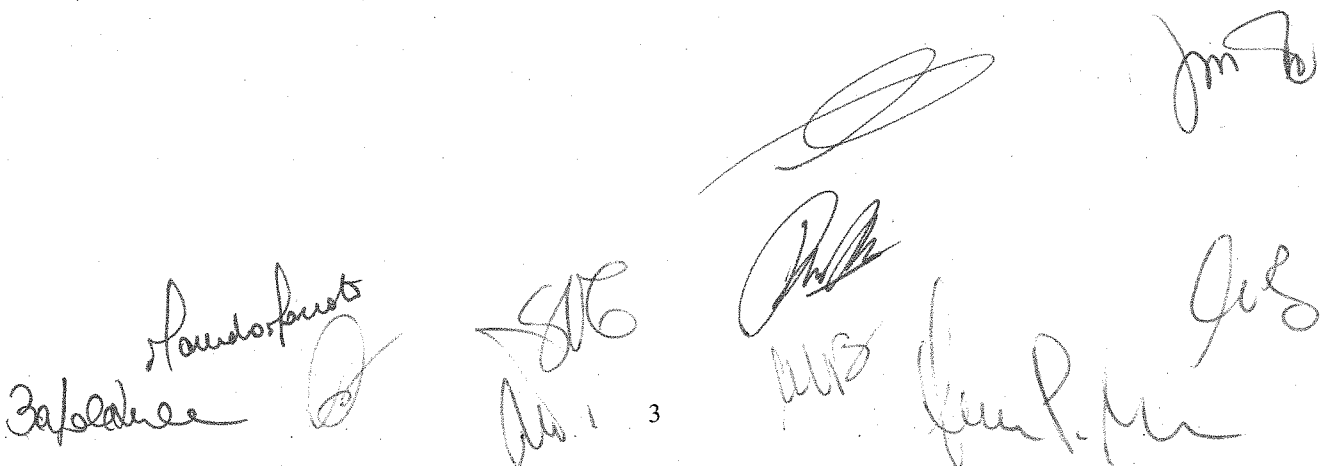
Richiamato l'art. 9 del d.l. 78/10 convertito in l. n. 122 del 30 luglio 2010;

Vista la determinazione del dirigente del Servizio Gestione Associata Risorse Umane n. 72 del 9 febbraio 2012 di rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011;

Ritenuto pertanto di stabilire e confermare l'utilizzo delle risorse complessive del fondo del Comune di Roveredo in Piano, per ciascuno degli anni 2011 e 2012;

Richiamato infine il "Protocollo di intesa fra Enti e OO.SS. per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale e per gli altri istituti inerenti le relazioni sindacali", sottoscritto in data 18 dicembre 2008, dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita in sede territoriale fra le Amministrazioni di Pordenone e di Roveredo in Piano e adottato dalle Giunte comunali rispettivamente con deliberazione n. 1 del 12/1/2009 e n. 1 del 12/1/2009;

Tutto quanto premesso, ed a conclusione della trattativa svolta in sede territoriale, le parti concordano sul seguente testo:

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. One signature on the far left appears to be 'Zafolance' with a large flourish below it. Another signature in the middle-left is 'S. G. B.'. A signature in the middle-right is 'M. B.'. The signature on the far right is 'G. B.'. There are also several other less legible signatures in between. The signatures are scattered across the bottom third of the page.

COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO

- ART. 1 -

1.1 - UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO - ANNO 2011

1. L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'anno 2011, è riassunto nel prospetto che segue:

UTILIZZO DEL FONDO 2011 COMUNE ROVEREDO IN PIANO

	RISORSE ASSEGNATE (ESCLUSO CORPO PM E DOA)	Totale spesa	SOMME DA LIQUIDARE	DISPONIBILITA'
UTILIZZI STABILI DEL FONDO				
FONDO PER PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREC E LED		18.532,96		
SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA IMPUTABILE A BILANCIO		-1.426,76		
INDENNITA' CAT. A) E B1) e dipendenti già beneficiari		581,04		
INDENNITA' DI DIREZIONE		0,00		
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO		0,00		
SALARIO AGGIUNTIVO - art. 26 c. 3 lett. b) e c) CCRL 2002/05		17.325,03		
totale utilizzi stabili	33.906,78	35.012,27	0,00	-1.105,49
UTILIZZI VARIABILI DEL FONDO				
INDENNITA' DI TURNO, ORARIO DISAGIATO, LAVORO NEL GIORNO DI RIPOSO		7,36		
INDENNITA' DI RISCHIO/INCENTIVO PER LAVORO RISCHIOSO		1.742,37		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'/INCENTIVO PRONTA DISPONIBILITA'		0,00		
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		726,70		
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'		0,00		
SPECIFICHE PROFESSIONALITA' - art. 30 c. 2 CCRL 02/05		372,91		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI		0,00		
NUOVE PROGRESSIONI		0,00		
PROGETTO OBIETTIVO "SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA"		444,09		
totale utilizzi variabili	8.348,41	3.293,43	0,00	5.054,98
PROGETTI OBIETTIVO/ALTRI COMPENSI CON FINANZIAMENTO A DESTINAZIONE VINCOLATA				
contenzioso tributario		0,00		
eventuali progetti obiettivo con finanziamento ex comma 5		0,00		
totale utilizzi per POF	0,00	0,00	0,00	0,00
totale complessivo	42.255,19	38.305,70	0,00	3.949,49
LAVORO STRAORDINARIO	5.769,14	4.242,68	0,00	1.526,46
LAVORO STRAORDINARIO PER PRATICHE CARTA FAMIGLIA FINANZIATO CON CONTRIBUTI REGIONALI		549,78		
somme non utilizzate relative agli anni precedenti (progressivo)				45,98
RISORSE PER PRODUTTIVITA'				5.521,93

NOTA: i compensi per la progettazione ed i compensi ISTAT sono previsti in appositi e separati capitoli di bilancio.

**- ART. 2 -
UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' - ANNO 2012**

1. Tutto ciò che residua del fondo 2012 a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali disciplinati con il Contratti collettivi stipulati, sarà destinato ai compensi per la produttività.
2. La distribuzione del fondo sarà oggetto di determinazione dirigenziale previa informazione alla RSU e alle OO.SS.

**- Art. 3 -
NORMA FINALE**

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applica la disciplina prevista dai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e dai contratti decentrati indicati in premessa.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente 20/03/2013

Il Componente..... 8.4.2013

Il Componente

[Handwritten signatures and dates for the Public Party delegation]

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

R.S.U. Roveredo in Piano

08/04/2013 [Signature]
(data) (firma)

R.S.U. Pordenone

20.03.2013 [Signature]
(data) (firma)

F.P. CGIL

20/03/2013 [Signature]
(data) (firma)

F.P.S. CISL

20/03/2013 [Signature]
(data) (firma)

UIL F.P.L.

20/03/2013 [Signature]
(data) (firma)

C.S.A.

.....
(data) (firma)

CISAL EE.LL. FVG

.....
(data) (firma)

U.G.L.

.....
(data) (firma)

[Handwritten initials]