

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NONCELLO

Determinazione nr. 2 Del 05/01/2018

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE UTI

OGGETTO: ROVEREDO IN PIANO: “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”.

IL DIRIGENTE

Visto lo Statuto dell’UTI del Noncello, approvato con la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 6 del 21 ottobre 2016;

Visto il Decreto del Presidente n. 3 del 7 luglio 2017 con cui è stato affidato al dott. Primo Perosa, titolare della Segreteria Generale del Comune di Pordenone, l’incarico dirigenziale per le funzioni relative agli affari generali ed istituzionali dell’UTI, nonché per le funzioni afferenti l’edilizia scolastica trasferite all’UTI dall’Ente Provincia di Pordenone;

Vista la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 23 del 12 luglio 2017 avente ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2017 e triennale 2017/2019 dell’Unione Territoriale Intercomunale del Noncello. Dichiarazione di immediata eseguibilità”;

Richiamate:

- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 10 del 31 maggio 2017 avente ad oggetto “Art. 7 Legge regionale 17.07.2015 n. 18. Adozione piano dell’Unione 2017-2019. Dichiarazione di immediata eseguibilità”, integrata dalla deliberazione n. 24 del 12 luglio 2017;
- la deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 41 del 20 ottobre 2017 avente ad oggetto “Art. 7 Legge regionale 17.07.2015 n. 18. Adozione piano dell’Unione territoriale intercomunale del Noncello 2018-2020. Dichiarazione di immediata eseguibilità”, approvato definitivamente con deliberazione n. 51 del 22 novembre 2017 e successivamente modificato con deliberazione n. 55 del 29 novembre 2017;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, all’art. 57, così come modificato e integrato dall’art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” di seguito denominato “CUG”;
- detto Comitato sostituisce, accorpendo le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da Linee Guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Premesso che le Amministrazioni Comunali di Pordenone e di Roveredo in Piano, rispettivamente con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 17 maggio 2013 e n. 52 del 13 maggio 2013, nell’ambito della forma associativa costituita ai sensi della LR 1/2006, hanno deliberato l’istituzione in forma associata del CUG, nominando contestualmente il Presidente ed individuandone la costituzione e le modalità di individuazione dei componenti, nonché la durata ed i compiti e le principali funzioni affidate a tale Comitato, tenendo conto delle direttive espresse nella direttiva ministeriale 4/3/2011 sopra indicata;

Richiamata la determinazione del Servizio Gestione associata delle Risorse Umane Pordenone – Roveredo in Piano n. 1669 del 1° agosto 2013 di nomina dei componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” individuati a seguito dell’esito negativo dell’interpello per la presentazione delle candidature in rappresentanza delle Amministrazioni approvato con determinazione del medesimo Servizio n. 1175 del 5 giugno 2013, nonché a seguito delle segnalazioni pervenute dalle Organizzazioni sindacali:

Vista e richiamata la LR 26/2014 e s.m.i. che disciplina il riordino delle autonomie locali della Regione Friuli Venezia Giulia prevedendo la costituzione, come forma obbligatoria di associazione fra Comuni, l’Unione Territoriale Intercomunale;

Dato atto che fra le altre funzioni, risultano conferite all’UTI del Noncello da parte delle Amministrazioni comunali di Fontanafredda, Porcia, Pordenone, Roveredo in Piano e Zoppola le funzioni afferenti il servizio di gestione del personale;

Per gli effetti derivanti dalla Convenzione sottoscritta il 26 giugno 2017, che proseguirà almeno sino al 31 dicembre 2018, permane la gestione convenzionata in avvalimento con il Comune di Pordenone delle seguenti funzioni generali con il conferimento dei relativi poteri:

1. Affari generali ed istituzionali;
2. Protocollo;
3. Provveditorato;
4. Gestione delle risorse umane;
5. Finanze e programmazione economica
6. Controllo di gestione
7. Sistemi informativi

Dato atto della disponibilità del Comune di Pordenone di offrire all’UTI del Noncello ed al Comune di Roveredo in Piano la facoltà di nominare in proprio CUG nei medesimi componenti del CUG del Comune di Pordenone;

Ritenuto pertanto di rinnovare il CUG del Comune di Roveredo in Piano nei medesimi componenti del CUG costituito in forma associata con il Comune di Pordenone, ivi compreso il Presidente, e di avvalersi del relativo regolamento per il funzionamento nonché del codice di condotta della stessa Amministrazione comunale di Pordenone;

Dato atto altresì che:

- non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento, per la partecipazione ai lavori del Comitato unico di garanzia;
- eventuali rimborsi per missioni o trasferte necessarie per le attività istituzionali dei rappresentanti dell’Ente, e previamente autorizzate dal Presidente, faranno carico ad apposito capitolo di bilancio;

Ritenuto di provvedere al rinnovo per ulteriori 4 anni decorrenti dal 1/1/2018, provvedendo ad eventuali sostituzioni od integrazioni al fine di mantenere il numero minimo di componenti necessari al funzionamento;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Visto l’articolo 61 dello Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. di rinnovare gli incarichi ai componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO, di cui all’art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, nei medesimi componenti del CUG costituito in forma associata con il Comune di Pordenone, ivi compreso il Presidente, individuati con determinazione del Servizio Gestione associata risorse umane n. 1669 del 1/8/2013;
2. di provvedere al rinnovo per ulteriori 4 anni decorrenti dal 1/1/2018, con eventuali sostituzioni od integrazioni al fine di mantenere il numero minimo di componenti necessari al funzionamento;
3. di dare atto che il Comitato è costituito ed opera secondo la normativa nazionale e le disposizioni della Giunta comunale del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano espresse rispettivamente con deliberazioni n. 98 del 17/5/2013 e n. 52 del 13/5/2013, nonché del Regolamento per il relativo funzionamento, approvato con deliberazione del CUG n. 2/2013 del 25/9/2013;

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NONCELLO - Determina n. 2 del 05/01/2018

4. di dare atto in base a quanto sopra, che la convocazione del CUG può per opportunità essere effettuata in modo unitario;
5. di aggiornare il sito web istituzionale dell'Amministrazione nell'area dedicata al C.U.G. e alle attività connesse, provvedendo alla creazione di uno specifico indirizzo di posta elettronica, da realizzarsi anche mediante collegamento con la sezione del sito del Comune di Pordenone;
6. l'Amministrazione assicura la piena disponibilità a favorire il proficuo funzionamento del C.U.G. fornendo, per il tramite del Servizio competente in materia di risorse umane, tutti i dati e le informazioni necessarie a garantire l'effettiva operatività ed in particolare gli atti a valenza generale concernenti il rapporto di lavoro, la gestione complessiva delle risorse umane ed in materia di benessere organizzativo e piani della formazione;
7. di dare atto che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento per la partecipazione ai lavori del Comitato unico di garanzia, salvo eventuali compensi per lo straordinario o rimborsi per missioni o trasferte correlate alle attività istituzionali dei componenti e previamente autorizzati dal Presidente;
8. di dare atto che nello svolgimento dell'attività prevista dal programma di lavoro le/i componenti del C.U.G. sono considerati in servizio a tutti gli effetti;
9. di inviare copia del presente atto alle OOSS e RSU;
10. di dare regolare pubblicazione del presente provvedimento nel sito WEB istituzionale;
11. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione e di darne ampia pubblicità a tutto il personale dipendente;
12. la presente determina viene firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Il Responsabile
Primo Perosa

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PEROSA PRIMO

CODICE FISCALE: PRSPRM57D04C714C

DATA FIRMA: 05/01/2018 12:44:41

IMPRONTA: 85DB6AD0240DB7ED97302B223E5E185A539CC4D610B27A7950FC4DD1014423D7
539CC4D610B27A7950FC4DD1014423D7B5135C7BAE7402AEDB46727C438D6925
B5135C7BAE7402AEDB46727C438D6925173488FF4DD7BC560C3EE3237D9AC6EF
173488FF4DD7BC560C3EE3237D9AC6EF6CE274DF64C1764A1404AB06BEAC438B