

---

**COMUNE DI ROVEREDO IN PIANO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo  
decentrato integrativo del personale per l'anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



## PARTE 1: Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	07 dicembre 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio - 31 dicembre 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Vice-Segretario comunale reggente – dott.ssa Vania Endrigo - PRESIDENTE</p> <p>Responsabile Servizio finanziario/gestione contabile del personale – rag. Riccardo Falcon - COMPONENTE -</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL F.V.G. CISL FP F.V.G. UIL FPS CISAL Enti Locali F.V.G. U.G.L. F.V.G. R.S.U. del Comune di Roveredo in Piano</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL F.V.G. R.S.U. del Comune di Roveredo in Piano</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Roveredo in Piano.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2020.

<b>Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Preintesa: procedimento in corso
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b> Preintesa: procedimento in corso
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> E' stato assolto l'obbligo.
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009?</b> E' stato assolto l'obbligo.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, per quanto di competenza, con riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013.
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Relazione della performance 2019 regolarmente validata dall'O.I.V..
	<b>Eventuali osservazioni</b>	

---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento ha ad oggetto l'accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di Amministrazione

Si prende atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 560 del 27.11.2020 è stato rideterminato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, quantificato in € 89.286,40, così distinto:

a) Risorse destinate alla progressione economica nella categoria:	euro	40.027,00=
b) Risorse destinate alla performance:	euro	31.000,00=
c) Indennità	euro	11.593,40=
d) Lavoro straordinario	euro	6.666,00=
<b>TOTALE</b>	<b>euro</b>	<b>89.286,40=</b>

Le risorse di cui alle lettere a), b) e d) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	25.683,02=
Lavoro straordinario	6.666,00=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Produttività o performance individuale	45.343,98=
<b>TOTALE</b>	

Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

---

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina la disapplicazione delle disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali e le eventuali disposizioni regolamentari in contrasto con il contratto di riferimento.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni della presente preintesa sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa avviene solo a seguito dell'accertamento del conseguimento degli obiettivi (certificato dall'OIV) e sulla base della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi dei dipendenti desunti dalla scheda di valutazione individuale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La presente preintesa non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018 ed è destinato al finanziamento delle progressioni economiche già acquisite e della produttività.

## PARTE 2: Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato calcolato secondo quanto previsto dall'articolo 32 del CCRL e approvato con determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Finanziario n. 560 del 27.11.2020. Il fondo costituito viene così riassunto:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	40.027,00
Risorse variabili	31.000,00
Totale risorse del fondo	71.027,00

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte stabile del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 ed ammonta ad € 40.027,00.

L'importo pari a € 40.027,00 è stato calcolato in base al numero dei dipendenti presenti al 31.12.2016.

RISORSE STABILI					
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)			NR. DIPENDENTI AL 31-12-2016	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO ANNO 2020
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	917,00	€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	1.016,00	€ 11.176,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	12,00	1.177,00	€ 14.124,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	5,00	2.271,00	€ 11.355,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	1.124,00	€ 3.372,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	1.944,00	€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	2.235,00	€ 0,00
<b>SUB TOTALE</b>			<b>31,00</b>		<b>€ 40.027,00</b>
Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato				<b>0,00</b>
Art. 32 commi 8 e 9 Incremento risorse stabili	Cat. A		0,00	917,00	€ 0,00
	Cat. B		0,00	1.016,00	€ 0,00
	Cat. C		0,00	1.177,00	€ 0,00
	Cat. D		0,00	2.271,00	€ 0,00
	Cat. PLA		0,00	1.124,00	0,00
	Cat. PLB		0,00	1.944,00	€ 0,00
	Cat. PLC		0,00	2.235,00	€ 0,00
<b>SUB TOTALE</b>			<b>0,00</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>31,00</b>		<b>€ 40.027,00</b>

## Sezione II – Risorse variabili

La parte variabile del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 ed ammonta ad € 31.000,00.

L'importo è stato calcolato in base al numero dei dipendenti presenti al 31.12.2016.

Le risorse variabili vengono così riassunte:

RISORSE VARIABILI					ANNO 2020
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	1.000,00	€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	1.000,00	€ 11.000,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	12,00	1.000,00	€ 12.000,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	5,00	1.000,00	€ 5.000,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	1.000,00	€ 3.000,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	1.000,00	€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	1.000,00	€ 0,00
<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>			<b>0,00</b>		<b>€ 31.000,00</b>
Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili				
Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi				
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi				
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili per trasferimento di funzioni				
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>€ 31.000,00</b>

## Sezione III – Decurtazione del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse calcolate in base al personale in servizio al 31.12.2016	40.027,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>40.027,40</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse calcolate in base al personale in servizio al 31.12.2016	31.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.000,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO</b>	<b>71.027,40</b>

---

**Sezione V - Risorse allocate all'esterno del fondo (art. 32 comma 6 del CCRL 2016/2018 del 15/10/2018)**

I limiti delle indennità ex articolo 32, comma 6, risultano dalla seguente tabella.

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Salario Aggiuntivo (nel valore precedente il CCRL del 15/10/2018 imputato al fondo)	17.219,35
Compensi per lavoro straordinario	6.666,00
Altre indennità precedentemente finanziate dal fondo	11.593,40
<b>TOTALE ALTRE RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>	<b>35.478,75</b>



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme per totali € 23.885,35 relative alle seguenti voci:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	17.219,35
Lavoro Straordinario	6.666,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>23.885,35</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 82.620,40, così suddivise:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni orizzontali già acquisite	25.683,02
Produttività o performance individuale	45.343,98
Indennità specifiche responsabilità	950,00
Indennità di qualifica cat. B	616,92
Indennità di maneggio valori	800,00
Indennità di rischio	1.471,48
Indennità di disagio	390,00
Indennità di turno	7.365,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>82.620,40</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	23.885,35
Somme regolate dal contratto	82.620,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>106.505,75</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista**

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili di costituzione del Fondo ammontano a € 40.027,00.

La destinazione delle risorse di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammonta a € 25.683,02 date dalle progressioni orizzontali annuali del personale dipendente. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La produttività collettiva verrà erogata sulla base delle valutazioni che saranno effettuate tramite il sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente e saranno sottoposte alla certificazione da parte dall'organismo indipendente di valutazione;

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

---

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2020	IMPORTO ANNO 2019
Risorse stabili	40.027,00	41.151,00
Risorse variabili	31.000,00	31.000,00
Decurtazione operata nell'anno di riferimento	0,00	-43.029,55
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>71.027,00</b>	<b>29.121,45</b>

Ai sensi dell'art. 10, comma 17 della L.R. n. 23/2019: *“Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”*

## ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2020. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2020 non rispetta il limite dell'anno 2016 in quanto ai sensi dell'art. 10, comma 17 della L.R. n. 23/2019: *“Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”*.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2020. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

rag. Riccardo FALCON

(documento sottoscritto digitalmente)