

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

OBIETTIVI GESTIONALI

AREA: Polizia Locale

RESPONSABILE: Comm. Angelo Roberto Segatto

OBIETTIVO N. 1	
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Regolamento comunale per la gestione degli oggetti rinvenuti
AZIONI ED INTERVENTI REALIZZATI	nel corso dell'anno non è stato predisposto il nuovo Regolamento per la gestione degli oggetti smarriti
TERMINE DI REALIZZAZIONE	
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	0 %
EVENTUALI ELEMENTI CHE NON HANNO PERMESSO DI RAGGIUNGERE IN TUTTO O IN PARTE L'OBIETTIVO PREVENTIVATO	Il cambio di Responsabile di Polizia Locale avvenuto durante l'anno non ha consentito di svolgere e raggiungere tutti gli obiettivi gestionali ó (da luglio a dicembre il Responsabile ha svolto servizio con contratto di 6 ore settimanali)

OBIETTIVO N. 2	
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Controllo punti sensibili indicati dall'Amministrazione comunale
AZIONI ED INTERVENTI REALIZZATI	è stato dato seguito a tutte le richieste d'intervento avanzate dall'Amministrazione comunale e dalla cittadinanza.
TERMINE DI REALIZZAZIONE	31 dicembre 2022
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	100%
EVENTUALI ELEMENTI CHE NON HANNO PERMESSO DI RAGGIUNGERE IN TUTTO O IN PARTE L'OBIETTIVO PREVENTIVATO	

OBIETTIVO N. 3	
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Trasmissione lettere pre-ruolo e ruolo esecutivo periodo II° semestre anno 2021
AZIONI ED INTERVENTI REALIZZATI	in data 23 settembre 2022 sono state inviate le lettere pre-ruolo alle persone che non avevano effettuato il pagamento delle sanzioni elevate nel secondo semestre 2021. Il termine per l'eventuale chiusura della procedura sanzionatoria era fissato in giorni 60. Trascorso questo periodo si è proceduto ad avviare il ruolo che è stato approvato nei primi mesi dell'anno 2023.
TERMINE DI REALIZZAZIONE	Inizio anno 2023 per determina emissione ruolo
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	80 %
EVENTUALI ELEMENTI CHE NON HANNO PERMESSO DI RAGGIUNGERE IN TUTTO O IN PARTE L'OBIETTIVO PREVENTIVATO	Dopo la spedizione delle lettere pre-ruolo, nelle quali abbiamo indicato il termine di giorni 60 per effettuare il pagamento, si è atteso di verificare le posizioni sanate per emettere il ruolo. Il lavoro si è concluso nei primi mesi dell'anno 2023.

OBIETTIVI GESTIONALI TRASVERSALI

OBIETTIVO N. 1	
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Formazione obbligatoria on-line
AZIONI ED INTERVENTI REALIZZATI	il personale di polizia locale ha effettuato la formazione obbligatoria sul portale X-DESK.
TERMINE DI REALIZZAZIONE	31 dicembre 2022
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	100 %
EVENTUALI ELEMENTI CHE NON HANNO PERMESSO DI RAGGIUNGERE IN TUTTO O IN PARTE L'OBIETTIVO PREVENTIVATO	

OBIETTIVO N. 2	
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Formazione obbligatoria dei dipendenti in materia di prevenzione della corruzione
AZIONI ED INTERVENTI REALIZZATI	il personale ha effettuato la formazione in materia di prevenzione della corruzione e degli obblighi di trasparenza.
TERMINE DI REALIZZAZIONE	31 dicembre 2022
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	100 %
EVENTUALI ELEMENTI CHE NON HANNO PERMESSO DI RAGGIUNGERE IN TUTTO O IN PARTE L'OBIETTIVO PREVENTIVATO	

Il Responsabile
Comm. Angelo Roberto Segatto

(documento firmato digitalmente)